

معايير إختيار القيادات الأكاديمية

- بعد الإطلاع على القانون رقم 52 لسنة 1970 بشأن تنظيم المعاهد العالية الخاصة
- وعلى القرار الوزاري رقم 1088 لسنة 1987 بأصدار لائحة المعاهد التابعة والخاضعة لإشراف وزارة التعليم العالي
- واللائحة الداخلية الخاصة بالمعهد العالي لإدارة والحاسب الآلى
- ولصالح العمل بالمعهد

أولاً: إعتبار الشروط التالية معايير عند إختيار القيادات الأكاديمية

- التميز بالكفاءة والنشاط العلمي.
- التميز بالقدرات الإدارية والقيادية.
- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- مساهمات بارزة في مجالات الجودة والتطوير.
- المشاركة الفعالة في الأنشطة القومية.
- السجل الوظيفي يشهد بالالتزام والنزاهة.
- التميز التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.

ثانياً: يجب الإلتزام بتلك المعايير عند إختيار القيادات الأكاديمية.

ثالثاً: يتم مراجعة تلك المعايير كل ثلاث سنوات.

معايير إختيار القيادات الإدارية

- بعد الإطلاع على القانون العمل رقم 12 لسنة 2003
- واللائحة الداخلية الخاصة بالمعهد العالى لإدارة والحاسب الآلى
- ولصالح العمل بالمعهد
- وبناءً على أعتاماد المجلس الأكاديمي للمعهد معايير إختيار القيادات الإدارية بجلسة 2019/10/10

قرر

أولاً: إعتبار الشروط التالية معايير عند إختيار القيادات الإدارية

- القدرة علي وضع خطة واقعية قصيرة وطويلة المدى.
- وضع جداول زمنية لإتمام العمل.
- القدرة على حل المشكلات التي قد تعترض سير العمل.
- المهارة والفاعلية في إتخاذ القرارات.
- القدرة على التحليل والإبتكار والإبداع.
- الأهتمام بحسن المظهر.
- الحيادية في التعامل مع الموظفين والمرؤوسين.
- المرونة في التعامل مع المواقف الطارئة.

ثانياً: يجب الإلتزام بتلك المعايير عند إختيار القيادات الإدارية.

ثالثاً: يتم مراجعة تلك المعايير كل ثلاث سنوات.

معايير إختيار القيادات الإدارية

معايير إختيار عميد المعهد

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون حاصلا على درجة الدكتوراة فى أحد تخصصات المعهد.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي، ما لم يكن قد تم محوه.
- ألا يكون قد سبق شغله لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين تصلان إلى ست سنوات.
- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في إحدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات، أو ما يماثلها من جرائم في القوانين الخاصة، أو عقوبة مقيدة للحريات، أو في جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
- المشاركة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوي المعهد.
- المشاركة فى الأنشطة الطلابية.
- المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- المشاركة فى اللجان ونشاطات وفعالية المعهد.
- المساهمة فى نشاطات خدمة المجتمع.
- التمتع بصفات قيادية؛ تمكنه من التعامل مع الفئات المختلفة داخل المعهد.
- الحصول على دورات تدريبية فى أحد مجالات القيادة والحوكمة أو الإدارة الجامعية (لا تقل عن 10 ساعات).
- لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي.
- لديه القدرة على مواجهة الأزمات، حل الخلافات، الإدارة بالأساليب العلمية ولديه القدرة على إشراك كل الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرارات بشكل جماعي.
- أن تتوفر لديه المهارة اللازمة؛ التي تمكنه من التعامل مع أحدث وسائل التكنولوجيا المتاحة.
- التمتع بالسلامة الصحية والقدرة على العمل لساعات طويلة.
- القدرة على دعم العلاقات الاجتماعية الإيجابية بين العاملين وأعضاء هيئة التدريس والطلاب.
- أن يتمتع بالسمعة الطيبة، والمكانة العلمية المرموقة، في الأوساط الأكاديمية، والمجتمعية.

معايير إختيار رئيس القسم

- أن يكون مصري الجنسية.
- ألا يكون قد سبق شغله لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.
- أن يتمتع بالسمعة الطيبة، والمكانة العلمية المرموقة، في الأوساط الأكاديمية، والمجتمعية.
- التمتع بصفات قيادية؛ تمكنه من التعامل مع الفئات المختلفة داخل المعهد.

معايير إختيار القيادات الإدارية

- القدرة على مواجهة الأزمات، وحل الخلافات، داخل قسمه بالأساليب العلمية، مع تقبل النقد البناء.
- القدرة على إشراك كل الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرارات بشكل جماعي.
- لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي.
- المشاركة في أعمال الجودة لتطوير المعهد.
- أن يكون له مشاركة فعالة مع الطلاب؛ من خلال الأنشطة المختلفة: (أسر - جولة - رحلات - ندوات - لقاءات علمية) وأن يكون لديه رؤية مستقبلية للأنشطة الطلابية داخل المعهد.
- القدرة على المساهمة في الأنشطة التوعوية، والخدمة للمجتمع المحيط.
- التمتع بالسلامة الصحية، والقدرة على العمل لساعات طويلة مع تقديره لأهمية ممارسة العمل الجماعي وآلياته، لإنجاز المهام التعليمية، والإدارية.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي، ما لم يكن قد تم محوه.
- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في إحدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات، أو ما يماثلها من جرائم في القوانين الخاصة، أو عقوبة مقيدة للحريات، أو في جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

معايير إختيار أمين المعهد

- السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والنزاهة.
- توافر الشروط المنصوص عليها ببطاقة الوصف الوظيفي
- تولي منصب قيادي سابق.
- قادر على التفكير الابتكاري وغير روتيني.
- قادر على تنفيذ خطة للتطوير بالمعهد.
- حاصل على مجموعة من الدورات الخاصة بتنمية المهارات والقدرات الإدارية.
- يتوافر لديه مهارات الاتصال الفعال.
- يجيد اللغة الإنجليزية (تحدثاً وكتابة) كما يجيد استخدام الحاسب الآلي.

معايير إختيار القيادات الإدارية (مديرو الإدارات)

- أن يكون لديه خبرة في مجال العمل الإداري تمكنه من شغل هذا المنصب.
- مشاركته في تطوير العمل الإداري بالمعهد خلال السنوات الثلاث الأخيرة.
- الحصول على مؤهل جامعي.
- الحصول على تقدير امتياز في آخر تقارير لتقييم الأداء.

معايير إختيار القيادات الإدارية

- الحصول على دورات تدريبية.
- التمتع بحسن السيرة ومكارم الأخلاق في تعامله مع الآخرين.
- عدم توقيع أي جزاءات عليه في السنوات الخمس الأخيرة.
- إجادة التعامل مع الحاسب الآلى.

معايير اختيار عضو مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة

- توافر السمات الشخصية القيادية.
- لدية خبرة بالمعايير القومية للجودة والاعتماد وأساليب التقويم الذاتي وخطط تحسين الأداء.
- حضور الدورات التدريبية الخاصة بضمان وتوكيد الجودة (على الأقل 3 دورات).
- إجادة الحاسب الآلى.
- لدية كافاً كافة القوانين والقرارات المتعلقة بأعمال الجودة.
- لدية القدرة على التواصل مع المجتمع المحلى المحيط.

معايير اختيار المدير التنفيذي للوحدة

- أن يكون من بين أعضاء هيئة التدريس.
- أن يكون شارك برامج تنمية القدرات التى تم تنظيمها بالمعهد عن الجودة.
- القدرة على استخدام الحاسب الآلى ووسائل التواصل المختلفة.
- القدرة على التواصل مع الزملاء وإدارة حلقات النقاش.
- أن يتميز بمهارات الإلمام بمتطلبات العملية التعليمية.
- لدية القدرة على إتخاذ القرار وحل المشكلات.
- له خبرات سابقة بمتطلبات البرنامج والتطوير والمستندات الورقية والنماذج.
- ان يكون عضو فعال بالقسم العلمى مجال التخصص ومشهودا له بالكفاءة وحسن الخلق.

معايير اختيار رائد اتحاد طلاب بالمعهد

- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية المختلفة والأنشطة العامة للمعهد.
- القدرة علي التواصل مع أطراف المجتمع داخليا وخارجيا.
- الإلمام بالجوانب المالية والقانونية اللازمة للإشراف علي ممارسات اتحاد الطلاب.
- السجل الوظيفي الذي يشهد له بالالتزام و النزاهة.