

استبيان قياس الرضا الوظيفي لدي اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

استبيان قياس الرضا الوظيفي لدي اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة			
بيانات خاصة بأعضاء هيئة التدريس			
الإسم : العمر :			
الدرجة الاكاديمية : (أ - ستاذ) (ب - استاذ مساعد) (ج - مدرس) (د - مدرس مساعد) (هـ - معيد)			
مجال التخصص (القسم العلمي) : عدد سنوات الخبرة في الدرجة الاكاديمية :			
البند	مرضبي تمامًا	مرضي إلى حد ما	غير مرضي تمامًا
أ - التعامل مع القيادات داخل المعهد وخارجه			
تتعامل ادارة المعهد مع الاعضاء بمصادقية وشفافية			
تسود العلاقات الجيدة بين اعضاء هيئة التدريس والقيادات الادارية			
تسود العلاقات الجيدة بين العاملين بالمعهد .			
يشارك اعضاء هيئة التدريس في صنع القرار			
يشارك اعضاء الهيئة المعاونة في صنع اقرار			
يقدم المعهد دعما مناسباً للبحث العلمي			
المناخ العام للمعهد يشجع علي الابتكار والتميز .			
هناك قواعد معلنة وعادلة لتعيين اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة .			
تسعي ادارة المعهد لتذليل الصعوبات التي تواجه الهيئة المعاونة .			
ب - التعامل داخل القسم			
يتم تشجيع الأعضاء المتميزين			
لمجلس القسم دور فعال في اتخاذ القرار			
رئيس القسم يتعامل مع الأعضاء في ضوء قواعد العمل وأخلاقيات			

			المهنة .
			مواعيد الحضور والانصراف في عملي .
			طريقة معاملة الزملاء الأقدم في القسم .
			ت - المكتبة
			اتاحة الكتب الحديثة وتوفرها بمكتبة المعهد .
			توفر الدوريات الحديثة لكل التخصصات
			توفر فرص الاطلاع علي الدوريات والكتب العلمية
			اتاحة المكتبة الالكترونية لأعضاء هيئة التدريس .
			ث - الدعم غير المادي
			احترام الآخرين لي في عملي .
			تقدير الرؤساء لمجهودي في العمل .
			توافر فرص مساعدتي للآخرين من خلال عملي .
			الارتقاء بشخصيتي من خلال عملي .
			الاحساس بالتأثير الايجابي في حياة الآخرين .
			الاحساس بالأمان والاستقرار في وظيفتي .
			المكان الخاص بي في العمل من حيث التجهيز وتوافر الخصوصية .
			ج - اماكن الإقامة داخل الكلية وقاعات التدريس
			يوفر المعهد الاماكن المناسبة لاداء العمل بشكل جيد
			مكاتب اعضاء هيئة التدريس ملائمة
			يؤخذ بقرارات مجالس الاقسام بمجلس المعهد .
			ح - الاعباء التدريسية والاشرفية

			وجود جدول دراسي عملي ومرن
			طريقة توزيع العمل اليومي
			يتلائم العبء التدريسي مع قدراتي الحقيقية
			خ- الدعم المالي للبحث العلمي
			وجود دعم مالي للبحث العلمي من قبل المعهد
			يوفر المعهد الدعم المالي للبحوث
			د- الدورات التدريبية
			اتاحة الدورات التدريبية علي استخدام برامج مختلفة في مجال الحاسب .
			توفير دورات تدريبية تفيد في مجال عملي
			مدي رضاك عن مستوي التدريب الذي حصلت عليه.
			مدي رضاك عن برامج تنمية قدرات عضو هيئة التدريس .
			التفرغ من العمل في اثناء الدورات التدريبية .
			ذ- فاعلية وحدة ضمان الجودة
			مدي رضاك عن انجازات وحدة ضمان الجودة .
			توفير فرص التدريب من قبل الوحدة لاعضاء هيئة التدريس
			توفير العديد من الامكانيات اللازمة للعمل .
			اتاحة العمل في مجموعات من الاقسام العلمية المختلفة