

دليل وخطة تنظيم "الملتقى التوظيفي السنوي" لطلاب وخريجي المعهد

بناءً على معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وتلبية لمتطلبات معيار الطلاب والخريجين الخاص بضرورة توفير برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمر، وربط الخريجين بمتطلبات وتطورات سوق العمل؛ تُعتمد هذه الخطة التنظيمية لإقامة الملتقى التوظيفي السنوي بالمعهد للعام الأكاديمي

1. أهداف الملتقى التوظيفي:

- ☐ توفير منصة تواصل مباشرة وفعالة بين طلاب السنوات النهائية وخريجي المعهد من جهة، وممثلي الشركات والمؤسسات وسوق العمل من جهة أخرى.
- ☐ تأمين فرص تدريبية وتوظيفية حقيقية تتناسب مع التخصصات والأقسام المختلفة داخل المعهد.
- ☐ التعرف المستمر على الكفايات والمهارات الحديثة التي يتطلبها سوق العمل لتحديث وتطوير البرامج والمقررات الدراسية بالمعهد بناءً عليها.
- ☐ قياس مدى رضا أصحاب العمل والشركات عن المستوى المعرفي والمهاري لخريجي المعهد.

2. مراحل وآليات تنفيذ الملتقى التوظيفي:

الفرع الأول: مرحلة الإعداد والتحضير (ما قبل الملتقى):

- ☐ تحديث قاعدة البيانات: قيام وحدة الخريجين بمراجعة وتحديث قاعدة بيانات الخريجين لآخر 5 سنوات لضمان الوصول إليهم ودعوتهم للمشاركة.
- ☐ دعوة أصحاب العمل: حصر وتحديد الشركات، والمصانع، والمؤسسات ذات الصلة بتخصصات المعهد، وإرسال دعوات رسمية لها للمشاركة وحجز أجنحة العرض.
- ☐ الإعلان والتوعية: الإعلان عن موعد ومكان الملتقى التوظيفي والشركات المشاركة فيه عبر الموقع الإلكتروني للمعهد، وصفحات التواصل الاجتماعي، ولوحات الإعلانات في إدارة شئون الطلاب ورعاية الشباب.
- ☐ التأهيل المسبق: تنظيم ورش عمل تدريبية مكثفة (قبل الملتقى بأسبوعين) للخريجين والطلاب حول مهارات كتابة السيرة الذاتية واجتياز المقابلات الشخصية بنجاح.

الفرع الثاني: مرحلة التنفيذ والافتتاح (يوم الملتقى):

- ☐ تجهيز المقر: تخصيص مساحات وأجنحة مستقلة (Booths) لكل شركة أو جهة مشاركة مجهزة لاستقبال المتقدمين وعرض مطبوعاتهم وفرص العمل لديهم.
- ☐ تلقي السير الذاتية: إتاحة الفرصة الكاملة للخريجين والطلاب لإجراء مقابلات شخصية مبدئية مع مسؤولي التوظيف وتقديم سيرهم الذاتية مباشرة.
- ☐ الحلقات النقاشية: عقد ندوات وورش عمل مصغرة على هامش الملتقى يتحدث فيها خبراء سوق العمل لنقل خبراتهم وتوجيه الطلاب مهنيًا.
- ☐ المشاركة الطلابية: تفعيل دور اتحاد الطلاب والطلاب المستودعين في لجان الاستقبال، التنظيم الداخلي، والمساعدة اللوجستية للشركات والزوار.

وحدة ضمان الجودة
بالمعهد العالي للدراسات الأدبية

الفرع الثالث: مرحلة التقييم والمتابعة (ما بعد الملتنقى):

- ☐ حصر كشوف الحضور: إعداد إحصاء دقيق بأعداد الخريجين والطلاب الذين شاركوا في الفعاليات وأعداد السير الذاتية التي تم تقديمها.
- ☐ استمارات قياس الرضا: توزيع وتحليل استبيانات قياس رضا الشركات المشاركة عن مستوى التنظيم ومستوى الطلاب، واستبيانات رضا الخريجين عن مدى الاستفادة من الملتنقى.
- ☐ التقرير الختامي: إعداد تقرير شامل موثق بالصور والإحصائيات عن نتائج الملتنقى التوظيفي، ورفعها إلى وحدة ضمان الجودة والاعتماد لإدراجه ضمن ملفات التقييم المؤسسي.

3. المؤشرات والمخرجات المستهدفة للاعتماد:

1. توفير كشوف رسمية بأسماء وتوابع الخريجين والطلاب الذين حضروا الملتنقى
2. توفير قائمة بالشركات والمؤسسات التي شاركت فعلياً في الملتنقى التوظيفي.
3. تقارير إحصائية توضح عدد فرص العمل والتدريب التي تم توفيرها للخريجين من خلال الفعالية.
4. نتائج تحليل استبيانات رضا الأطراف المستفيدة (الخريجون وأصحاب العمل) وتحديد نقاط القوة وفرص التحسين للملتقيات القادمة.

الاعتماد والتوثيق:

عميد المعهد العالي للدراسات الأدبية

أ.د. | كميل عزيز صليب
المعهد العالي للدراسات الأدبية
ورئيس وحدة ضمان الجودة والاعتماد

مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد

أ.م.د. | تامر علي الصباغ
رئيسة ضمان الجودة
بالمعهد العالي للدراسات الأدبية

التاريخ 1 | 7 | 2025م

الملتقى التوظيفي 2024 - 2025



المعهد العالي للدراسات الأدبية - كينج مريوط

يسر وحدة ضمان الجودة بالمعهد العالي للدراسات
الأدبية - كينج مريوط أن تدعو طلاب وخريجي
المعهد لحضور

ملتقى توظيفي وتدريبي

يهدف هذا الملتقى إلى

- ✓ توفير فرص تدريب ميداني لطلاب المعهد
- ✓ إتاحة فرص توظيف مناسبة لخريجي المعهد
- ✓ تعزيز التواصل بين الطلاب وسوق العمل
- ✓ نشجع الجميع على الحضور والاستفادة من هذا الحدث الهام

قاعة
المؤتمرات الكبرى

10.00
AM

الأربعاء 2025
7 / 23











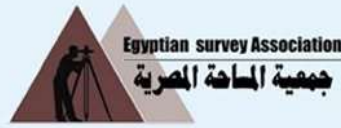






الملتقى التوظيفي للمعهد العالي للدراسات الأدبية

٢٠٢٦/٢٠٢٥



يسر وحدة ضمان الجودة بالمعهد العالي للدراسات
الأدبية- كينج مريوط أن تدعو طلاب وخريجي
المعهد لحضور

ملتقى توظيفي وتدريبي

يهدف هذا الملتقى إلى

- ✓ توفير فرص تدريب ميداني لطلاب المعهد
- ✓ إتاحة فرص توظيف مناسبة لخريجي المعهد
- ✓ تعزيز التواصل بين الطلاب وسوق العمل
- ✓ نشجع الجميع على الحضور والاستفادة من هذا الحدث الهام

قاعة
المؤتمرات الكبرى



10.00
AM



الأحد
2026
5 / 10



Ministry of High Education
Higher Institute of Arts Studies
King Marriott



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للدراسات الأدبية
كينج مريوط - الإسكندرية

دعوة حضور

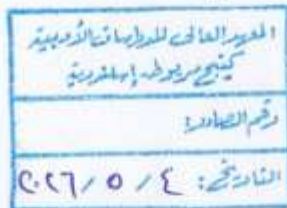
تحت رعاية السيد الدكتور/ يوسف درويش رئيس مجلس إدارة المعاهد العليا بكينج مريوط، بدعم من الدكتور/ هيثم يوسف درويش نائب رئيس مجلس الإدارة، تحت إشراف الأستاذ الدكتور/ كميل عزيز صليب (عميد المعهد)، بالتنسيق مع الدكتور/ تامر علي الصباغ، رئيس قسم الجغرافيا والمساحة ونظم المعلومات الجغرافية.

يتشرف مركز التوظيف بالمعهد بدعوة سيادتكم (الأستاذ الدكتور/ أحمد أبو اليزيد حبيب - جامعة طنطا) لحضور: "ملتقى التوظيف والتدريب السنوي ٢٠٢٥/٢٠٢٦"

وذلك بمشاركة نخبة من الأكاديميين والمتخصصين في مجالات الجغرافيا، المساحة، نظم المعلومات الجغرافية (GIS)، والإعلام بالجامعات المصرية.

الموعد: الأحد الموافق ١٠ مايو ٢٠٢٦.

المكان: قاعة المؤتمرات الكبرى بالمعهد.



رئيس قسم الجغرافيا

والمساحة ونظم المعلومات الجغرافية

تامر الصباغ

أ.م.د/ تامر علي الصباغ

عميد المعهد

كميل عزيز صليب



Ministry of High Education
Higher Institute of Arts Studies
King Marriott



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للدراسات الأدبية
كينج ماريوت - الإسكندرية

دعوة حضور

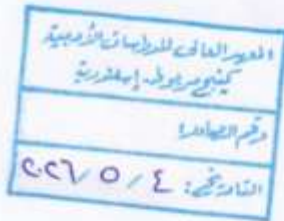
تحت رعاية السيد الدكتور/ يوسف درويش رئيس مجلس إدارة المعاهد العليا بكينج ماريوت، بدعم من الدكتور/ هيثم يوسف درويش نائب رئيس مجلس الإدارة، تحت إشراف الأستاذ الدكتور/ كميل عزيز صليب (عميد المعهد)، بالتنسيق مع الدكتور/ تامر علي الصباغ، رئيس قسم الجغرافيا والمساحة ونظم المعلومات الجغرافية.

يتشرف مركز التوظيف بالمعهد بدعوة سيادتكم (الأستاذ الدكتور/ محمد أحمد الشناوي - جامعة كفرالشيخ) لحضور: "ملتقى التوظيف والتدريب السنوي ٢٠٢٥/٢٠٢٦"

وذلك بمشاركة نخبة من الأكاديميين والمتخصصين في مجالات الجغرافيا، المساحة، نظم المعلومات الجغرافية (GIS)، والإعلام بالجامعات المصرية.

الموعد: الأحد الموافق ١٠ مايو ٢٠٢٦.

المكان: قاعة المؤتمرات الكبرى بالمعهد.



عميد المعهد

د. كميل عزيز صليب



رئيس قسم الجغرافيا

والمساحة ونظم المعلومات الجغرافية

د. تامر علي الصباغ

أ.م.د. تامر علي الصباغ

Ministry of High Education
Higher Institute of Arts Studies
King Marriott



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للدراسات الأدبية
كينج ماريوط - الإسكندرية

دعوة حضور

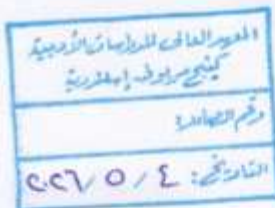
تحت رعاية السيد الدكتور/ يوسف درويش رئيس مجلس إدارة المعاهد العليا بكينج ماريوط، بدعم من الدكتور/ هيثم يوسف درويش نائب رئيس مجلس الإدارة، تحت إشراف الأستاذ الدكتور/ كميل عزيز صليب (عميد المعهد)، بالتنسيق مع الدكتور/ تامر علي الصباغ، رئيس قسم الجغرافيا والمساحة ونظم المعلومات الجغرافية.

يتشرف مركز التوظيف بالمعهد بدعوة سيادتكم (الأستاذ الدكتور/ علي يونس السيد - جامعة كفر الشيخ) لحضور: "ملتقى التوظيف والتدريب السنوي ٢٠٢٥/٢٠٢٦"

وذلك بمشاركة نخبة من الأكاديميين والمتخصصين في مجالات الجغرافيا، المساحة، نظم المعلومات الجغرافية (GIS)، والإعلام بالجامعات المصرية.

الموعد: الأحد الموافق ١٠ مايو ٢٠٢٦.

المكان: قاعة المؤتمرات الكبرى بالمعهد.



عميد المعهد

د. أ. كميل عزيز صليب



رئيس قسم الجغرافيا
والمساحة ونظم المعلومات الجغرافية

د. م. أ. تامر علي الصباغ

Ministry of High Education
Higher Institute of Arts Studies
King Mariott



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للدراسات الأدبية
كينج مريوط - الإسكندرية

دعوة رسمية لحضور والمشاركة في ملتقى التوظيف

السادة/ الجمعية المصرية للمساحة

ممتة فر:

الدكتور/ محمد الباز

رئيس مجلس الإدارة

ورئيس مجلس إدارة شركة REMSC للمقاولات

المهندس/ محمد سند

نائب رئيس مجلس الإدارة

ورئيس شركة AXCO-TECH للمقاولات

شعبة طبية وبعد..

يشرف المعهد العالي للدراسات الأدبية - كينج مريوط بسدعوكم الكريمة لحضور والمشاركة في ملتقى التوظيف الذي ينظمه المعهد، وذلك في إطار تعزيز التعاون بين المؤسسات الأكاديمية وسوق العمل، وفتح الباب للتواصل المباشر بين الطلاب والخريجين والجهات الراغبة في مجالات العمل المختلفة، بما يساهم في دعم فرص التدريب والتوظيف وتأهيل الكوادر الشابة لسوق العمل.

وذلك يوم: الأحد الموافق ٢٠٢٦/٥/١٠ بقاعة المؤتمرات الكبرى.

ونسائي مشاركتكم الكريمة إضافة قيمة للملتقى، لما تتكونه من خبرات متميزة ودور بارز في دعم مجالات المساحة والمقاولات والتنمية، بما يثري فعاليات الملتقى ويمنح طلابنا وخريجينا فرصة ثمينة للتعرف على متطلبات سوق العمل وأفاقه المستقبلية.

نسعد بشرفكم ومشاركتكم الفاعلة، ونرجو التكرم بتأييد الحضور.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير...

رئيس القسم

أ.م.د/ تامر الصباغ

عميد المعهد

أ.د/ كميل عزيز صليب









تقرير وخطة تنظيم الملتقى التوظيفي السنوي للعام الأكاديمي ٢٠٢٥/٢٠٢٦

أولاً: مقدمة

انطلاقاً من رسالة المعهد العالي للدراسات الأدبية – كينج مريوط في إعداد خريجين يمتلكون الكفاءة العلمية والمهارية، وتعزيز التواصل الفعال مع مؤسسات سوق العمل، يحرص المعهد على تنظيم **الملتقى التوظيفي والتدريبي السنوي** بوصفه أحد الأنشطة الإستراتيجية التي تسهم في دعم قابلية توظيف الخريجين، وتنمية مهارات الطلاب، وتعزيز الشراكة مع مؤسسات المجتمع وقطاعات الأعمال.

ويُعد الملتقى منصة تفاعلية تجمع بين الطلاب والخريجين وأصحاب الأعمال والمؤسسات الحكومية والخاصة، بما يتيح التعرف على احتياجات سوق العمل، واستعراض فرص التدريب والتوظيف، وتبادل الخبرات، وتعزيز ثقافة التطوير المهني وريادة الأعمال، بما يحقق مستهدفات التنمية المستدامة ورؤية وزارة التعليم العالي في ربط مخرجات التعليم باحتياجات المجتمع.

ثانياً: رؤية الملتقى

أن يكون الملتقى التوظيفي والتدريبي منصة رائدة لتعزيز فرص توظيف الخريجين، وبناء شراكات مستدامة مع مؤسسات سوق العمل، بما يدعم جودة مخرجات العملية التعليمية ويعزز القدرة التنافسية لخريجي المعهد.

ثالثاً: رسالة الملتقى

توفير بيئة مهنية تجمع الطلاب والخريجين بمؤسسات سوق العمل، وتتيح فرص التدريب والتوظيف والتوجيه المهني، وتسهم في تنمية المهارات الشخصية والتقنية، بما يعزز جاهزية الخريجين لمتطلبات سوق العمل المحلي والإقليمي.

رابعاً: أهداف الملتقى

يهدف الملتقى إلى:

١. تعزيز التواصل بين المعهد ومؤسسات سوق العمل .
٢. توفير فرص تدريب ميداني لطلاب المعهد .
٣. إتاحة فرص توظيف للخريجين .
٤. التعرف على احتياجات أصحاب الأعمال من المهارات والكفاءات .

٥. تنمية المهارات المهنية والشخصية للطلاب .
٦. دعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال .
٧. تعريف الطلاب بمتطلبات سوق العمل الحديثة .
٨. بناء شراكات مستدامة مع المؤسسات والهيئات المختلفة .
٩. رفع معدلات توظيف الخريجين .
١٠. دعم منظومة الجودة والتحسين المستمر من خلال قياس رضا جهات التوظيف والخريجين .

خامساً: الفئات المستهدفة

- طلاب الفرقة النهائية .
- طلاب جميع الفرق الدراسية .
- خريجو المعهد .
- أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة .
- مؤسسات التوظيف .
- الشركات الخاصة .
- مؤسسات المجتمع المدني .
- مكاتب التدريب والتوظيف .
- رواد الأعمال وأصحاب المشروعات .

سادساً: الجهات المشاركة

يشارك في الملتقى ممثلون عن عدد من المؤسسات والهيئات والشركات ذات الصلة بتخصصات المعهد، ومنها الشركات العاملة في مجال نظم المعلومات الجغرافية والمساحة ، شركات المقاولات والاستشارات الهندسية ،المؤسسات الإعلامية مثل شركة REMCS للمقاولات وشركة AXCO-TECH للإنشاءات.

سابعاً: مراحل تنفيذ الملتقى

أولاً: مرحلة الإعداد

تبدأ قبل موعد الملتقى بشهرين وتشمل:

- تحديد موعد الملتقى .
- إعداد الخطة التنفيذية .
- إعداد الميزانية .
- مخاطبة الشركات والمؤسسات .
- تجهيز القاعات .
- إعداد المواد الدعائية .
- الإعلان عن الملتقى .

ثانياً: مرحلة التنفيذ

تشمل:

- استقبال الضيوف .
- افتتاح الملتقى .
- عرض فيلم تعريفى عن المعهد .
- كلمة السيد عميد المعهد .
- كلمة وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- كلمة ممثلى سوق العمل .
- بدء المقابلات الوظيفية .
- تنفيذ ورش العمل.
- تكريم الجهات المشاركة.
- تكريم الجهات المشاركة.

ثالثاً: مرحلة المتابعة

بعد انتهاء الملتقى يتم:

- تحليل نتائج الاستبيانات .
- حصر فرص التدريب والتوظيف .
- متابعة توظيف الخريجين .

- إعداد التقرير النهائي .
- إعداد خطة التحسين .

ثامناً: البرنامج التنفيذي ليوم الملتقى

الوقت	الفعالية
9:00-9:30	استقبال الضيوف والتسجيل
9:30-10:00	افتتاح الملتقى وتلاوة القرآن الكريم والسلام الجمهوري
10:00-10:20	عرض فيلم تعريفى عن المعهد
10:20-10:40	كلمة السيد عميد المعهد
10:40-11:00	كلمة وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
11:00-1:30	كلمة ممثلى سوق العمل.
11:30-2:30	إجراء المقابلات الوظيفية
12:00-2:00	تنفيذ ورش العمل المهنية
2:00-2:30	تكريم الجهات المشاركة
٣:٠٠ – ٢:٣٠	ختام الملتقى

تاسعاً: ورش العمل المصاحبة

ينظم على هامش الملتقى عدد من الورش التدريبية، منها:

- كتابة السيرة الذاتية الاحترافية .
- مهارات المقابلة الشخصية .
- مهارات التواصل المهني .
- التحول الرقمي وسوق العمل .
- الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل .
- ريادة الأعمال وإنشاء المشروعات الصغيرة .
- التسويق الشخصي عبر المنصات الرقمية .
- إدارة الوقت والتخطيط الوظيفي .
- مهارات العمل الجماعي والقيادة .

عاشراً : مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

يتم قياس مدى نجاح الملتقى من خلال مجموعة من المؤشرات الكمية والنوعية، منها:

المؤشر	المستهدف
عدد الجهات المشاركة	٥ جهة فأكثر
عدد الطلاب المشاركين	300 طالب على الأقل
عدد الخريجين المشاركين	٥٠ خريج
عدد فرص التدريب والتوظيف المعلنة	٥٠ فرصة فأكثر
عدد ورش العمل المنفذة	٤ ورش على الأقل
نسبة رضا الطلاب	لا تقل عن ٩٠%
نسبة رضا جهات التوظيف	لا تقل عن ٩٠%
نسبة تنفيذ الخطة	100%

حادى عشر: آليات قياس نجاح الملتقى

يتم تقييم الملتقى من خلال:

- استبيان رضا الطلاب والخريجين وجهات التوظيف .
- عدد المشاركين الفعلي .
- عدد فرص التدريب والتوظيف التي تم توفيرها .
- تقرير رؤساء اللجان .
- التقرير الإعلامي للملتقى .

ثانى عشر: آليات المتابعة بعد الملتقى

تتولى اللجنة متابعة نتائج الملتقى من خلال:

١. التواصل مع الجهات المشاركة لحصر فرص التدريب التي تم تنفيذها .
٢. متابعة توظيف الخريجين خلال الأشهر التالية .
٣. تحديث قاعدة بيانات جهات التوظيف .

٤. إعداد تقرير إحصائي بنتائج الملتقى .
٥. رفع التقرير إلى مجلس المعهد .
٦. إدراج النتائج ضمن خطة التحسين السنوية .

ثالث عشر: خطة التحسين

استناداً إلى نتائج التقييم، تعمل اللجنة على:

- زيادة عدد الشركات المشاركة في الأعوام القادمة .
- التوسع في عقد المقابلات الوظيفية داخل الملتقى .
- استحداث ورش عمل متخصصة في المهارات الرقمية والذكاء الاصطناعي .
- تعزيز مشاركة الخريجين الناجحين لعرض تجاربهم المهنية .
- تطوير منصة إلكترونية للتسجيل والتواصل بين الطلاب وجهات التوظيف .
- متابعة أثر الملتقى على معدلات توظيف الخريجين بشكل دوري .

رابع عشر: الوثائق والأدلة المطلوبة

يوثق الملتقى بالوثائق التالية:

١. قرار تشكيل اللجنة المنظمة .
٢. الخطة التنفيذية للملتقى .
٣. الدعوات الرسمية المرسلة للجهات المشاركة .
٤. البرنامج الزمني للملتقى .
٥. كشوف حضور الطلاب والخريجين .
٦. صور فوتوغرافية للفعاليات .
٧. المادة الإعلامية والمنشورات .
٨. استبيانات رضا الطلاب وجهات التوظيف .
٩. شهادات الشكر والتقدير للجهات المشاركة .
١٠. خطة التحسين للعام التالي .

خامس عشر: التوصيات العامة

- الاستمرار في تنظيم الملتقى بصورة سنوية باعتباره أحد الأنشطة الإستراتيجية للمعهد .
- توسيع قاعدة الشراكات مع مؤسسات سوق العمل على المستويين المحلي والإقليمي .
- ربط البرامج الأكاديمية باحتياجات سوق العمل من خلال التغذية الراجعة الواردة من جهات التوظيف .
- دعم المبادرات الريادية والابتكارية للطلاب والخريجين .
- متابعة أثر الملتقى على فرص التدريب والتوظيف وقياس العائد بصورة دورية .
- تطوير آليات التوثيق وقياس الأداء بما يتوافق مع متطلبات الجودة والاعتماد

عميد المعهد

أ.د/ كميل عزيز صليب



رئيس وحدة متابعة الخريجين

أ.م.د/ جابر سمير البهنسي

